ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Zannotti – Fraccacreta"
Via G. Giusti n. 1 - 71016 SAN SEVERO (FG)

Albo
Sito WEB
Agli atti

I. C. "ZANNOTTI-FRACCACRETA" - -S. SEVERO
Prot. 0001714 del 02/04/2025
IV-5 (Uscita)

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 4 INCARICHI INDIVIDUALI, FINALIZZATI ALLA COSTITUZIONE DEL TEAM PREVENZIONE DISPERSIONE SCOLASTICA PER IL SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TU Sì CHE VALI!"

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).

Titolo del Progetto: TU Sì CHE VALI!
CNP: **M4C1I1.4-2024-1322-P-54229**
CUP: **J74D21001050006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019 2021 del 18 gennaio 2024;

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Zannotti – Fraccacreta"

Via G. Giusti n. 1 - 71016 SAN SEVERO (FG)

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – - Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 0000019, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO L'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4;

VISTO l'atto di concessione prot. n°0149973 del 23/10/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa M4C1I1.4-2024-1322-P-54229;

CONSIDERATO l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 0000019, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4;

VISTO le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Zannotti – Fraccacreta"

Via G. Giusti n. 1 - 71016 SAN SEVERO (FG)

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 45 del 16/12/2024 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 49 del 12/02/2025 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2025;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto **TU Sì CHE VALI!**, CUP **J74D21001050006**, di avvalersi della collaborazione di n. 4 docenti in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto:

1. Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie perla realizzazione degli stessi nei percorsi di mentoring e orientamento;
2. Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;
3. Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie;
4. Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari, per una durata pari alla durata del progetto;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

a) ricognizione del personale interno all'Istituzione.

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula di una Lettera di Incarico;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento degli incarichi di membro del team dispersione avente ad oggetto la progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di mentoring e orientamento, nei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, nei percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie e degli alunni, nei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari nell'ambito della linea di investimento *1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19);*

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del Decreto prot.n. 1712 del 02/04/2025 che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Zannotti – Fraccacreta"

Via G. Giusti n. 1 - 71016 SAN SEVERO (FG)

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

VISTA la Delibera n. 15 del Consiglio di Istituto del 30.09.2024 che ha approvato il piano di riparto delle spese di gestione nel quale si è proposta la direzione e il coordinamento per il Dirigente Scolastico;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, la Dott.ssa Maria Chiara Olimpia Schiavone in qualità di Dirigente Scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Maria Chiara Olimpia Schiavone ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione, prot. n. 848 del 17/02/2025;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

EMANA

AVVISO RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESPERTO PER LA COSTITUZIONE DEL "TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA"

da utilizzare per la realizzazione del progetto "TU Sì CHE VALI!"

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. 4 incarichi individuali per la costituzione del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" che si occuperà della rilevazione, progettazione e valutazione degli interventi volti alla prevenzione della dispersione scolastica.
2. In particolare, verranno selezionate le seguenti figure:

Incarico	Attività	N° unità da individuare	N° ore previste per ciascuna unità
Componente del Team Dispersione Scolastica	Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di mentoring e orientamento	**1**	**144**
Componente del Team Dispersione Scolastica	Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure		

	necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;	**1**	**144**
Componente del Team Dispersione Scolastica	Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie e degli alunni;	**1**	**144**
Componente del Team Dispersione Scolastica	Progettazione e gestione degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi nei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari, per una durata pari alla durata del progetto	**1**	**144**

I Componenti del Team, in particolare, coadiuvano il Dirigente Scolastico nei seguenti compiti:

1. Rilevazione degli studenti a rischio di abbandono per gli alunni della scuola secondaria di I Grado;
2. Mappatura dei fabbisogni degli studenti a rischio di abbandono;
3. Coordinamento degli interventi di riduzione del rischio di dispersione e dell'abbandono all'interno dell'Istituto nei percorsi di mentoring e orientamento, i percorsi di potenziamento delle competenze di base, nei percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie e nei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari;
4. Compilazione piattaforma digitale per la certificazione delle presenze inerenti i percorsi di mentoring e orientamento, i percorsi di potenziamento delle competenze di base e i percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari;
5. Predisposizione attestati studenti nei percorsi di mentoring e orientamento;
6. Predisposizione attestati studenti nei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;
7. Predisposizione attestati studenti e famiglie nei percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie;
8. Predisposizione attestati studenti nei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari;
9. Rispettare quanto previsto dal D.lgs. 196/03 e ss.mm.ii. in materia di privacy;
10. Produrre obbligatoriamente la documentazione richiesta dall'Autonomia scolastica, compilata in maniera puntuale, chiara e precisa relativamente all'attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi;
11. Collaborare con i docenti coinvolti;
12. Presentare al Dirigente Scolastico la rendicontazione delle ore svolte per la realizzazione delle attività.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato al Personale in servizio presso questo Istituto (personale interno).

Articolo 3 - Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

   i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
   ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
   iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
   iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
   v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
   vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
   vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
   viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
   ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le seguenti esperienze professionali: capacità di progettazione e propensione al lavoro in team.

2. Sarà altresì valutato il possesso titoli come da tabella sottostante.

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati attinenti all'attività da svolgere e come indicato nella seguente tabella:

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Zannotti – Fraccacreta"
Via G. Giusti n. 1 - 71016 SAN SEVERO (FG)

TABELLA TITOLI (verrà valutato un solo titolo di studio)	
TITOLI DI STUDIO E CULTURALI - MAX 16 PUNTI	
	PUNTI
Diploma	2
Laurea triennale	3
Laurea magistrale con voto < 100	4
Laurea magistrale con voto > 100	5
Laurea magistrale con voto 110 o 110 con lode	6
Certificazioni informatiche	5 punti per ogni certificazione (max 2 certificazioni)
ESPERIENZE LAVORATIVE - MAX 15 PUNTI	
Incarico di funzione strumentale/collaborazione Dirigenza	2 punti per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi e anche l'anno corrente (max 10 punti)
Partecipazione al Gruppo di lavoro DM 170 del 24/06/2022	5 punti
TOTALE	
PUNTEGGIO FINALE ATTRIBUITO (MAX 31)	

Articolo 5 - Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata a decorrere dalla sottoscrizione della lettera di incarico fino al termine del Progetto ovvero fino al 15/09/2025 ed eventuale proroga.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 - Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo orario è stabilito in € 34,00 (trentaquattro/00) inteso quale importo lordo stato, rapportato alle ore effettivamente prestate.

2. Il corrispettivo verrà erogato ad avvenuto accredito da parte del Ministero, come specificato nello schema di lettera d'incarico.

Articolo 7- Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 10.00 del 14/04/2025**, a mano o a mezzo PEO fgic851001@istruzione.it.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, deve essere corredata dal *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 8 -Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 9 -Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione degli incarichi attraverso la ricognizione del personale interno all'Istituzione.

Articolo 10 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 11 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 e dell'art. 7 della legge 241/90 viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico dott.ssa Maria Chiara Olimpia Schiavone

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Maria Chiara Olimpia SCHIAVONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28.12.2000, n 445, del D.Lgs 07.03.2005, n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)